

Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan PMKS PT. Sisirau

Employee Performance Assessment Information System PMKS PT. Sisirau

Mirna Pratiwi^{1*}, Munawir^{2*}

Prodi Informatika Fakultas Teknik Universitas Samudra, Kota Langsa, Aceh, 24416
e-mail: mirnapratiwi13@gmail.com¹, munawir@unsam.ac.id²

Abstrak— Penilaian kinerja karyawan dilakukan untuk meningkatkan kualitas kemampuan karyawan dalam bekerja. PMKS PT.Sisirau belum memiliki sistem informasi penilaian kinerja karyawan yang terkomputerisasi untuk mempermudah penilaian kinerja dan pengolahan data karyawan. Maka penulis bertujuan untuk merancang sebuah sistem penilaian kinerja karyawan dengan menerapkan sistem informasi berbasis web. Sistem informasi penilaian kinerja karyawan ini dapat mengelola data karyawan dengan baik agar mengefisienkan proses penilaian kinerja dan mempercepat waktu serta meminimalisasi kesalahan saat memasukkan data.

Kata kunci: Sistem informasi, penilaian karyawan, PMKS PT. Sisirau

Abstract— *Employee performance appraisal is carried out to improve the quality of employees' abilities at work. PMKS PT. Sisirau does not yet have a computerized employee performance appraisal information system to facilitate performance appraisal and employee data processing. So the author aims to design an employee performance appraisal system by implementing a web-based information system. This employee performance appraisal information system can manage employee data properly in order to streamline the performance appraisal process and speed up time and minimize errors when entering data.*

Keywords: Information system, employee assessment, PMKS PT. Sisirau

I. PENDAHULUAN

Seiring perkembangan waktu, banyak bidang yang harus menyesuaikan dengan perkembangan teknologi seperti penggunaan sistem informasi supaya yang biasanya pendataan secara manual berubah ke sistem digital. Perusahaan Penilaian kinerja adalah bagian dari sistem manajemen kinerja yang pada dasarnya merupakan salah satu faktor kunci dalam fungsi pemeliharaan karyawan diperusahaan untuk mengembangkan perusahaan tersebut secara cepat dan efisien[1]. Pada saat perusahaan mengadakan penilaian karyawan berarti perusahaan tersebut telah memanfaatkan secara baik sumber daya manusia yang ada diperusahaan tersebut. Penilaian kinerja diharapkan mampu menjadi motivasi untuk para karyawan menunjukkan kemampuan yang dimiliki. Dengan adanya sistem informasi penilaian kinerja karyawan pada Pabrik Minyak Kelapa Sawit (PMKS) PT. Sisirau diharapkan untuk mengetahui potensi yang dimiliki setiap karyawan.

Sistem adalah sekumpulan prosedur yang saling berkaitan dan saling terhubung untuk melakukan suatu tugas bersama-sama[2]. Sistem merupakan kumpulan dari sub-sub sistem baik abstrak maupun fisik yang saling terhubung dan saling berkolaborasi untuk mencapai suatu tujuan[3]. Informasi merupakan suatu pengetahuan yang diperoleh dari hasil pengolahan data-data sehingga dapat menjadi sebuah kesimpulan yang dapat membantu dalam

proses pengambilan keputusan[4]. Sistem informasi adalah suatu sistem dalam organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian yang mendukung fungsi operasi organisasi bersifat manajerial dengan kegiatan strategi dari suatu organisasi untuk menyediakan informasi kepada pihak lain[5]. Penilaian kinerja adalah proses untuk mengukur prestasi karyawan dengan menyesuaikan hasil kerja dan standar kerja yang telah ditetapkan[6].

II. METODE PENELITIAN

Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif karena permasalahan yang terjadi sesuai dengan fakta-fakta yang ada pada penilaian kinerja karyawan PMKS PT.Sisirau.

a. Identifikasi Masalah

Pada tahap ini penulis merumuskan masalah yang akan dibuat.

b. Studi Literatur

Pada tahap ini penulis mencari landasan teori yang diperoleh dari buku dan internet, serta penelitian terdahulu yang dapat dijadikan referensi untuk mendukung penelitian ini.

c. Pengumpulan Data

Untuk melakukan pembahasan dan penyusunan kerja penelitian ini diperlukan data yang akurat, maka pada pengumpulan data penulis

melakukan beberapa langkah dalam pengumpulan data antara lain observasi dan wawancara.

d. Analisis Data

Pada tahap ini menganalisis data permasalahan yang ada, berupa permasalahan yang terjadi dalam proses penilaian kinerja sehingga penulis mencari solusi dari permasalahan tersebut.

e. Perancangan Sistem

Pada tahap ini penulis merancang pembuatan sistem.

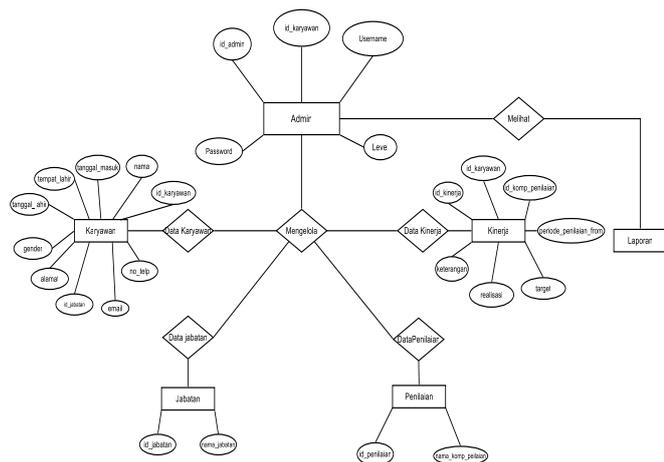
III. RANCANGAN DAN PEMBUATAN SISTEM

1. Rancangan Bangun Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan

Rancang Bangun Sistem informasi kinerja karyawan adalah sebuah sistem informasi secara komputerisasi untuk memudahkan mengevaluasi kinerja karyawan. Sistem informasi ini memiliki hak akses yaitu admin. Dimana admin dapat mengelola semua data, yang terdiri dari menginput, melihat, menghapus, dan mencetak laporan.

2. Entity Relationship Diagram (ERD)

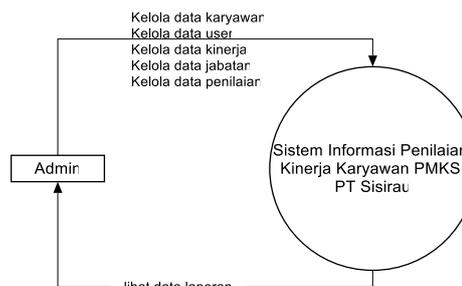
Entity Relationship Diagram (ERD) merupakan model pendekatan yang menyatakan atau menggambarkan hubungan suatu model. Pada hubungan tersebut dinyatakan yang utama dari ERD adalah menunjukkan objek data (Entity) dan hubungan (Relationship) yang ada pada entity berikutnya[7].



Gambar 1 Entity Relationship Diagram (ERD)

3. Diagram Konteks

Diagram konteks merupakan diagram yang terdiri dari suatu proses dan menggambarkan ruang lingkup suatu sistem. Diagram konteks juga merupakan level tertinggi dari DFD yang menggambarkan seluruh input ke sistem atau output dari sebuah sistem[8]. Adapun diagram konteks yang diusulkan adalah sebagai berikut :

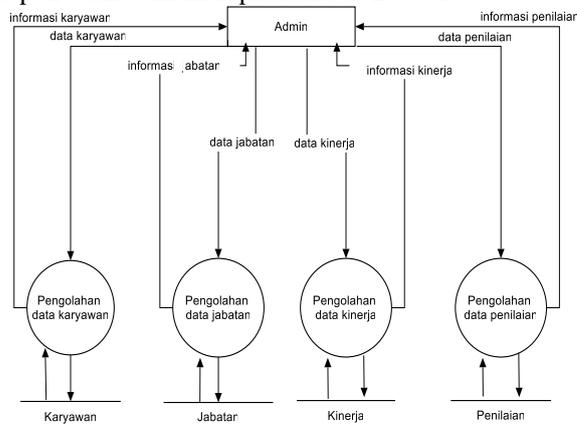


Gambar 2. Diagram Konteks

Pada gambar 2. terdapat gambar Diagram Konteks merupakan gambaran umum dari sistem. Pada sistem informasi ini terdapat 1 user yaitu Admin. Admin dapat mengelola semua data yang terdiri dari menginput, melihat, menghapus dan mencetak laporan.

4. DFD Level 1

Data Flow Diagram (DFD) adalah suatu model yang dapat memberikan suatu tampilan secara visual, yang mana pada model tersebut dapat menggambarkan suatu aliran data maupun informasi pada suatu sistem[9]. Adapun berikut ini merupakan DFD Level 1.



Gambar 3. DFD Level 1

Penjelasan dari Gambar 3. adalah sebagai berikut :

- a. Proses 1: Admin mengelola data karyawan, data jabatan, data kinerja, data penilaian.

5. Desain Database

Database adalah sekumpulan file yang saling berkaitan, relasi tersebut bila ditunjukkan dengan kunci dari tiap file yang ada[10]. Dalam merancang suatu sistem yang baik dibutuhkan beberapa field yang untuk memudahkan pengambilan informasi. Field-field tersebut akan saling berhubungan satu sama lainnya antar tabel (entity). Adapun Tabel yang digunakan dalam sistem ini terdiri beberapa tabel dapat dilihat pada tabel 1.

a. Desain Tabel Admin

Tabel 1. Tabel Admin

Name Field	Tipe
Id_admin	Int (6)
Id_karyawan	Int (10)
Username	Varchar (50)
Password	Varchar (50)
Level	Int (3)

Pada tabel 1 Tabel Admin terdapat beberapa data-data yaitu berupa id_admin, id_karyawan, username, password, dan level dimana pada tabel tersebut terdapat primary key yaitu pada id_admin.

b. Desain Tabel Karyawan

Table 2. Tabel Karyawan

Name Field	Tipe
Id_karyawan	Int (10)
Nama	Varchar 50)
tanggal_masuk	Date
tempat_lahir	Varchar (25)
tanggal_lahir	Date
Gender	Text
Alamat	Text
id_jabatan	Int (11)
Email	Text
No_hp	Text

Pada Tabel 2 Tabel Karyawan terdapat beberapa field yaitu berupa id_karyawan, nama, tanggal_masuk, tempat_lahir, tanggal_lahir, gender, alamat, id_jabatan, email, no_telp dimana pada tabel tersebut terdapat primary key yaitu id_karyawan.

c. Desain Tabel Jabatan

Tabel 3. Tabel Jabatan

Nama Field	Tipe
Id_jabatan	Int (11)
nama_jabatan	Varchar (50)

Gambar 4.6 Tabel Jabatan

Pada gambar 3 Tabel Jabatan terdapat beberapa data-data yaitu berupa id_jabatan, nama_jabatan dimana pada tabel tersebut terdapat primary key yaitu pada id_jabatan

d. Desain Tabel Kinerja

Tabel 4 Tabel Kinerja

Nama Field	Tipe
Id_kinerja	Int(10)
id_karyawan	Int(10)
id_penilaian	Int(10)
periode_penilaian_from	date
periode_penilaian_to	date
target	int
realisasi	int
keterangan	text

Pada Tabel 4. Tabel Kinerja terdapat beberapa data-data yaitu berupa id, id_karyawan, id_komp_penilaian, periode_penilaian_from, periode_penilaian_to, target, realisasi, keterangan, dimana pada tabel tersebut terdapat primary key yaitu pada id_kinerja.

e. Desain Tabel Penilaian

Tabel 5. Tabel Penilaian

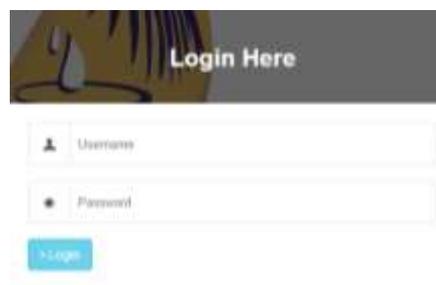
Nama Field	Tipe
Id_penilaian	Int(10)
nama_komp_penilaian	Varchar(50)

Pada Tabel 5 Tabel Penilaian terdapat beberapa field berupa id_penilaian, nama_komp_penilaian dimana pada tabel tersebut terdapat primary key yaitu pada id_penilaian.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Tampilan Login

Selanjutnya membuka halaman utama admin untuk login admin. Adapun bentuk tampilannya ialah sebagai berikut :



Gambar 4. Tampilan Login

Pada gambar 4. Membuka halaman utama admin, untuk login admin dengan mengisi username dan password.

2. Halaman utama Admin

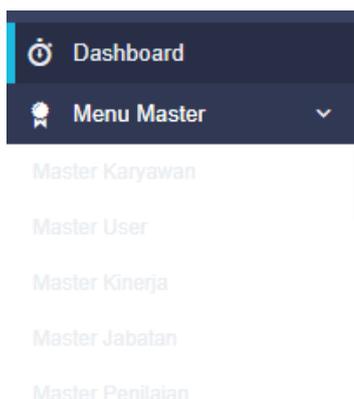


Gambar 5. Halaman Utama Admin

Setelah berhasil melakukan login dengan benar, maka pengguna akan diarahkan kehalaman utama. Pada halaman utama ini terdapat dashboard seperti terlihat pada gambar 5.

3. Sub Menu Halaman Utama Admin

Selanjutnya sub menu halaman utama admin, untuk memilih menu yang akan dibuka. Adapun bentuk tampilannya ialah sebagai berikut :



Gambar 6. Tampilan Sub Menu halaman utama admin

Pada halaman utama terdapat enam sub menu yaitu berupa dashboard, Menu master, didalam menu master terdapat master karyawan, master user, master kinerja, master jabatan, master penilaian yang dapat dilihat pada gambar 6..

4. Halaman Data Karyawan



Gambar 7. Data karyawan

Pada saat memilih menu Master Karyawan maka system akan menampilkan halaman seperti pada gambar diatas. Pada halaman Master Karyawan terdapat informasi data pegawai berupa Nama, Jenis Tanggal masuk, Jabatan. Pada halaman ini admin dapat mengelola data karyawan dengan melakukan penambahan data, pengeditan data, maupun penghapusan data, dan admin juga dapat melihat detail informasi data karyawan dan admin dapat mencetak laporan karyawan.

5. Halaman Data Jabatan

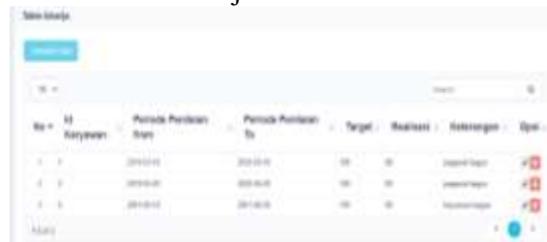


Gambar 8. Data jabatan

Pada saat memilih menu master jabatan maka sistem akan menampilkan halaman seperti pada gambar diatas. Pada halaman Master Jabatan terdapat informasi data jabatan berupa Nama jabatan, Jenis Tanggal masuk,

Jabatan. Pada halaman ini admin dapat mengelola dan menambahkan data jabatan.

6. Halaman Data Kinerja



Gambar 9. Data Kinerja

Pada saat memilih menu master kinerja maka sistem akan menampilkan halaman seperti pada gambar 9. Pada halaman Master Kinerja terdapat informasi data karyawan berupa Id_karyawan, Periode penilaian from, Periode penilaian to, Target, Realisasi, Keterangan. Pada halaman ini admin dapat mengelola dan menambahkan data kinerja.

7. Halaman Data Penilaian



Gambar 10. Data Penilaian

Pada saat memilih menu Master Penilaian maka sistem akan menampilkan halaman seperti pada gambar 10. Pada halaman Master Penilaian terdapat informasi data karyawan berupa Nama Komp Penilaian. Pada halaman ini admin dapat mengelola dan menambahkan data penilaian.

V. KESIMPULAN

Sistem penilaian kinerja karyawan yang dapat digunakan untuk mendata dan melihat hasil kinerja karyawan di PMKS PT. Sisirau. Sistem ini memudahkan bagi pimpinan perusahaan untuk mendapatkan informasi tentang kinerja karyawan sehingga dapat diambil kebijakan terhadap pengembangan sumber daya manusia ke depan.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan terima kasih kepada PMKS PT. SISIRAU Aceh tamiang dan pihak-pihak atas dukungannya dalam pembuatan sistem ini.

DAFTAR PUSTAKA

[1] B. Natanael and H. Mulyono, "Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT . BPR Universal Sentosa," *J. Manaj. Sist. Inf.*, vol. 2, no. 1, pp. 295–302, 2017, [Online]. Available: <http://ejournal.stikom-db.ac.id/index.php/manajemensisteminformasi/article/download/440/313>.

[2] S. Ramadhan, S. Sarkum, and I. Purnama, "Sistem

- Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Web Pada Operasi Perangkat Daerah Kantor Camat Rantau Utara Labuhanbatu,” vol. V, no. 1, pp. 135–138, 2019, doi: 10.31294/jtk.v4i2.
- [3] M. Abdurahman, “Sistem Informasi Data Pegawai Berbasis Web Pada Kementerian Kelautan Dan Perikanan Kota Ternate,” *J. Ilm. Ilk. - Ilmu Komput. Inform.*, vol. 1, no. 2, pp. 70–78, 2018, doi: 10.47324/ilkominfo.v1i2.10.
- [4] I. Perdana and W. Ayu, “Si Karyawan Berbasis Web Di Pt . Qwords Company Internasional,” *Manaj. Indones.*, vol. 14, no. 3, pp. 247–258, 2014.
- [5] A. A. Mahmudi, “Sistem informasi penilaian kinerja dosen dan karyawan berbasis web,” *Surya Inform.*, vol. 1, no. 1, pp. 55–60, 2015.
- [6] Z. Z. Aprillia, “Rancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Koordinator Proyek Pt Atrium Propugnatorum Teknika,” *J. Adm. Bisnis*, vol. 16, no. 1, pp. 86–102, 2020, doi: 10.26593/jab.v16i1.3761.86-102.
- [7] E. W. Fridayanthie and T. Mahdiati, “RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PERMINTAAN ATK BERBASIS INTRANET (STUDI KASUS: KEJAKSAAN NEGERI RANGKASBITUNG),” *J. KHATULISTIWA Inform.*, vol. IV, no. 1, pp. 6465–6489, 2016.
- [8] V. Sihombing, “Aplikasi Simade (Sistem Informasi Manajemen Desa) Dalam Meningkatkan Pelayanan Administrasi Di Kepenghuluan Bakti Makmur Kecamatan Bagan Sinembah Kab. Rokan Hilir Riau,” *Sistemasi*, vol. 7, no. 3, p. 292, 2018, doi: 10.32520/stmsi.v7i3.384.
- [9] M. Yusdistira, “Rancangan Sistem Informasi untuk Solusi Permasalahan Rumah Ibadah,” 2020, doi: 10.31219/osf.io/2zcg.
- [10] S. Hartono, Tono; Si, “MEMBANGUN APLIKASI E-LIBRARY MENGGUNAKAN HTML, PHP SCRIPT, DAN MYSQL DATABASE Rini Sovia dan Jimmy Febio,” *Processor*, vol. 6, no. 2, pp. 38–54, 2011.