

**Pelaksanaan Edukasi Pengelolaan dan Evaluasi Diri RA (Raudhlatul Athfal)**  
***Implementation of Management Education and RA (Raudhlatul Athfal)***  
***Self-Evaluation***

**Salwa Hayati<sup>1)</sup>, Eva Susanna<sup>2)</sup>, Kesumawati<sup>3)</sup>, Lisnawati<sup>4)</sup>**

1,2,4Fakultas Sosial Sains dan Ilmu Pendidikan,3.Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Ubudiyah Indonesia

Email Corespondensi : [salwa@uui.ac.id](mailto:salwa@uui.ac.id), [evasusanna@uui.ac.id](mailto:evasusanna@uui.ac.id), [kesumawati@uui.ac.id](mailto:kesumawati@uui.ac.id),  
[lisnawat@uui.ac.id](mailto:lisnawat@uui.ac.id)

**Abstrak**

RA (Raudhatul Athfal ) adalah lembaga pra sekolah yang berada di bawah naungan Kementerian Agama. Di kota Banda Aceh terdapat 12 RA yang tersebar di beberapa kecamatan. Jumlah RA masih sangat sedikit dibandingkan dengan jumlah TK. Meskipun sedikit, RA juga perlu menyiapkan diri untuk menghadapi persaingan. Salah satu caranya dengan melakukan kegiatan Evaluasi Diri RA (EDRA). EDRA disusun sebagai acuan untuk menyusun Rencana Kerja Jangka Menengah (RKJM) dan Rencana Rencana Kerja Tahunan (RKT). Melalui EDRA ini diharapkan RA dapat berbenah diri dengan melakukan perubahan-perubahan sesuai dengan kekuatan, kelemahan, peluang-peluang serta hambatan-hambatan yang dihadapi.

Pengabdian masyarakat kami laksanakan di Kelompok Kerja Kepala Raudhlatul Athfal (KKRA) Banda Aceh . Kegiatan pengabdian masyarakat di organisasi tersebut dihadiri oleh pengurus yang berjumlah lebih kurang 30 orang, dan unsur pemerintahan sebanyak 5 orang. Pelaksanaan pengabdian masyarakat dimulai dengan acara pembukaan dan pemaparan materi mengenai pentingnya kegiatan evaluasi diri, perencanaan strategi manajemen sumber daya manusia, hubungan serikat pekerja dan program keselamatan kerja dan kesehatan pekerja. Dalam kegiatan pengabdian terdapat diskusi tanya jawab dengan peserta. Setelah dilaksanakannya pemaparan materi dan diskusi tanya jawab, pemateri memberikan cenderamata kepada peserta dan cendramata sebagai bentuk kenang-kenangan telah dilaksanakannya pengabdian masyarakat oleh dosen Universitas Ubudiyah Indonesia.

**Abstract**

RA (Raudhatul Athfal) is a pre-school institution under the auspices of the Ministry of Religious Affairs. In the city of Banda Aceh, there are 12 RAs spread across several sub-districts. The number of RAs is still very small compared to the number of kindergartens. Even though it is little, RA also needs to prepare themselves to face the competition. One way is by conducting RA Self-Evaluation (EDRA) activities. EDRA is prepared as a reference for preparing the Medium-Term Work Plan (RKJM) and the Annual Work Plan (RKT). Through this EDRA, it is hoped that RA can improve itself by making changes in accordance with the strengths, weaknesses, opportunities and obstacles faced.

We carry out community service in the Banda Aceh Head of Raudhlatul Athfal (KKRA) Working Group. Community service activities in the organization were attended by administrators totaling approximately 30 people, and government elements as many as 5 people. The implementation of community service began with an opening ceremony and presentation of material on the importance of self-evaluation activities, planning human resource management strategies, trade union relations and occupational safety and worker health programs. In the service activity, there was a question and answer discussion with the participants. After the presentation of the material and the question and answer discussion, the presenter gave souvenirs to the participants and cendramata

as a form of memento of the community service carried out by lecturers of Ubudiyah University Indonesia.

## 1. PENDAHULUAN

Strategi Sumber Daya Manusia merupakan rencana kegiatan yang berkaitan dengan pengelolaan SDM secara keseluruhan demi perubahan yang diharapkan oleh perusahaan. Strategi SDM merupakan bagian dari strategi bisnis, tetapi pada kenyataannya rencana SDM dikembangkan secara terpisah. Rencana SDM umumnya dipersiapkan dan dipertimbangkan secara terpisah dari keseluruhan strategi bisnis. Padahal salah satu faktor yang menentukan keberhasilan atau kegagalan suatu perusahaan adalah SDM-nya. Keberhasilan perusahaan diukur oleh kemampuan perusahaan mencapai sasaran yang diharapkan, baik dalam pertumbuhan maupun keuntungan atau *survival* untuk jangka pendek maupun jangka panjang. (L.Gaol, CHR Jimmy, 2019)

Pengelolaan (manajemen) adalah pencapaian tujuan organisasi dengan cara yang efektif dan efisien melalui perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian sumber daya organisasi. Menyelesaikan sesuatu melalui orang dan sumber daya lain, memberikan kepemimpinan, dan pengarahan merupakan hal yang dilakukan oleh manajer. (L.Daft, Richard, 2006)

Salah satu fungsi manajemen adalah pengawasan. Ada berbagai pendekatan yang dapat dilakukan dalam melaksanakan pengawasan, salah satunya adalah dengan evaluasi diri. Evaluasi kegiatan-kegiatan SDM sebagai umpan balik bagi RA sendiri. Disamping untuk

memastikan kualitas RA sekaligus sebagai materi untuk menyiapkan perencanaan di masa yang akan datang.

Evaluasi diri bermanfaat untuk melakukan penilaian secara internal dengan penuh kesadaran, kejujuran, dan transparan guna memperbaiki mutu pendidikan. Edukasi ini diberikan agar Pemangku Kepentingan ( kepala RA bersama pendidik atau guru, Karyawan, Tokoh Masyarakat, komite Madrasah, orang tua, dengan bantuan pengawas ) mampu mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan yang dimiliki sebagai dasar penyusunan rencana pengembangan lebih lanjut, mengenal peluang untuk memperbaiki mutu pendidikan, menilai keberhasilan program dan berupaya melakukan penyesuaian program-program yang ada, mengetahui tantangan yang dihadapi dan mendiagnosis jenis kebutuhan yang diperlukan untuk perbaikan, dan yang terakhir adalah agar dapat disediakan laporan resmi kepada para pemangku kepentingan tentang kemajuan dan hasil yang dicapai. (Williams, Chuck, 2001)

## 2. METODE

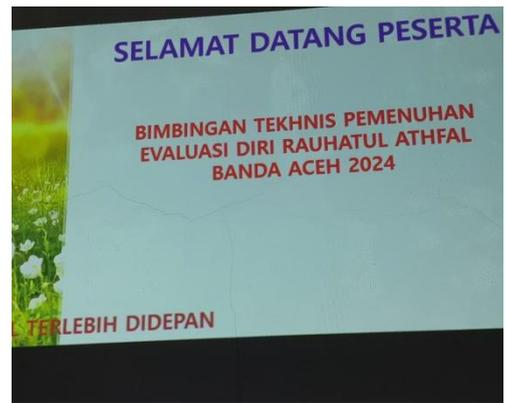
Pengabdian masyarakat kami laksanakan di Laboratorium Komputer MIN 1 Banda Aceh, sebelum melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat terlebih dahulu dilakukan acara pembukaan acara yang diisi dengan pembukaan oleh protokol, pembacaan ayat suci Alqur'an dan shalawat, kata sambutan dari Panitia, kata sambutan dari Kepala Seksi Pendidikan Madrasah, kata sambutan Kepala Sekolah setempat, dan arahan dari pelaksana Pengabdian Masyarakat dan terakhir ditutup dengan pembacaan doa.

## 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Pelaksanaan pengabdian masyarakat dimulai dengan memperkenalkan diri dan pemaparan materi tentang perencanaan strategi manajemen sumber daya manusia, lalu dilanjutkan dengan hubungan serikat pekerja dan terakhir pemaparan tentang program keselamatan kerja dan kesehatan pekerja. Dalam kegiatan pengabdian terdapat diskusi tanya jawab dengan peserta. Setelah dilaksanakannya pemaparan materi dan diskusi tanya jawab, pemateri memeriksa tugas-tugas kepada peserta dan tukar-menukar cendramata sebagai bentuk kenang-kenangan telah dilaksanakannya pengabdian masyarakat oleh dosen Universitas Ubudiyah Indonesia.

## 4. KESIMPULAN

Pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan di Laboratorium komputer MIN 1 Banda Aceh berjalan lancar dan Kepala RA merasa senang dengan materi yang disampaikan.



Gambar 1. Back Drop Kegiatan



Gambar 2. Foto bersama peserta pengabdian masyarakat bersama pemateri dari Universitas Ubudiyah Indonesia



Gambar 3. Pemateri berfoto bersama dengan salah satu kepala RA.

5. REFERENSI

L.Daft, Richard (2006) Manajemen,  
Penerbit Salemba Empat

L.Gaol, CHR.Jimmy (2019), Human  
Capital, Penerbit Gracindo Pustaka Azzam

Williams, Chuck (2001) Manajemen,  
Penerbit Salemba Empat



