

PENINGKATAN KINERJA ADMINISTRASI DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PARTAI POLITIK HATI NURANI RAKYAT (HANURA) PROVINSI ACEH UNTUK MENINGKATKAN EFEKTIVITAS ORGANISASI

Improving Administrative Performance And Human Resources Management In The Political Partai Hati Nurani Rakyat (Hanura) Of Aceh Province To Improve Organizational Effectiveness

Putra Ilhamsyah¹⁾, Insan Nuhari²⁾, Nita Purmala Sari³⁾, Putri Ardila⁴⁾, Silfi Muliana⁵⁾, Anita Sofiana⁶⁾, Ferdiansyah Putra⁷⁾, Sarinunnisa⁸⁾

¹Fakultas Sosial Sains dan Ilmu Pendidikan, Universitas Ubudiyah Indonesia

²Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Serambi Mekkah

Email Corresponding author: putra@uui.ac.id

Abstrak

Kinerja Administrasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) memegang peran penting dalam efektivitas partai politik sebagai organisasi sosial-politik. Namun, masih banyak partai politik di tingkat daerah yang menghadapi tantangan dalam pengelolaan administratif dan pengembangan kapasitas SDM. Kegiatan pengabdian masyarakat ini bertujuan untuk meningkatkan efektivitas organisasi partai politik melalui pelatihan administrasi dan manajemen SDM. Metode pelaksanaan berupa pelatihan, workshop, dan pendampingan kepada pengurus dan kader Partai HANURA Provinsi Aceh. Hasil kegiatan menunjukkan adanya peningkatan pemahaman dan kemampuan dalam penyusunan dokumen administrasi, pengelolaan arsip, dan manajemen kinerja kader. Program ini diharapkan dapat menjadi model pengembangan organisasi partai yang profesional dan berkelanjutan.

Kata Kunci: Administrasi Partai, Manajemen SDM, Efektivitas Organisasi, Partai Hanura

Abstract

The performance of Administration and Human Resource Management (HR) plays an important role in the effectiveness of political parties as socio-political organizations. However, many political parties at the regional level still face challenges in administrative management and HR capacity development. This community service activity aims to improve the effectiveness of political party organizations through HR administration and management training. The implementation method is in the form of training, workshops, and mentoring for Partai HANURA administrators and cadres in Aceh Province. The results of the activity showed an increase in understanding and ability in compiling administrative documents, managing archives, and managing cadre performance. This program is expected to become a model for developing a professional and sustainable party organization.

Keywords: Party Administration, Human Resource Management, Organizational Effectiveness, Hanura Party

1. PENDAHULUAN

Partai politik merupakan pilar penting dalam sistem demokrasi. Untuk menjalankan fungsinya secara efektif, partai politik harus memiliki sistem administrasi dan manajemen SDM yang baik. Namun, pada praktiknya, masih banyak partai politik yang belum optimal dalam hal tersebut. Berdasarkan observasi awal,

ditemukan berbagai kendala seperti ketidaktertiban dalam administrasi, kurangnya pelatihan bagi kader, dan minimnya penggunaan teknologi informasi dalam manajemen data. Pengabdian masyarakat ini dirancang untuk menjawab tantangan tersebut dengan memberikan solusi konkret berupa pelatihan dan pendampingan.

2. METODE

Metode kegiatan meliputi:

- Pelatihan Administrasi
Fokus pada pengelolaan surat menyurat, penyusunan laporan kegiatan, dan sistem arsip digital.
- Workshop Manajemen SDM
Meliputi perencanaan kebutuhan kader, rekrutmen, pelatihan kader, dan evaluasi kinerja.
- Pendampingan Organisasi
Pemberian asistensi teknis selama tiga bulan kepada pengurus dalam menerapkan materi yang telah dipelajari.
- Evaluasi dan Umpan Balik
Melalui kuesioner dan diskusi kelompok terfokus (FGD).

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan pelatihan dan pendampingan menghasilkan peningkatan signifikan dalam beberapa aspek:

- Administrasi: Pengurus partai kini mampu menyusun dan mendokumentasikan administrasi internal secara lebih sistematis, termasuk dalam pengarsipan surat dan pelaporan kegiatan.
- Manajemen SDM: Terbentuknya sistem evaluasi kinerja kader berbasis indikator yang jelas seperti kehadiran, partisipasi kegiatan, dan kontribusi gagasan.
- Efektivitas Organisasi: Terdapat peningkatan keaktifan kader dalam kegiatan partai serta peningkatan koordinasi antar pengurus yang lebih efisien.

Temuan ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yang menegaskan bahwa efektivitas organisasi sangat tergantung pada kualitas sistem internal dan profesionalisme sumber daya manusianya (Siregar, 2020).

Kegiatan pengabdian dapat dilihat pada gambar dibawah ini:



Gambar 1 Diskusi mengenai kinerja administrasi dan SDM



Gambar 2 Penjelasan Mengenai Materi

4. KESIMPULAN

Peningkatan kinerja administrasi dan manajemen SDM pada Partai HANURA Provinsi Aceh terbukti meningkatkan efektivitas organisasi secara signifikan. Rekomendasi yang diberikan adalah perlunya keberlanjutan program pelatihan internal dan pembentukan unit khusus pengembangan SDM partai untuk menjaga dan meningkatkan kualitas organisasi secara berkelanjutan

5. REFERENSI

- Amal, T. (2021). Partai Politik dan Demokrasi di Indonesia. Jakarta: Rajawali Pers.
- Siregar, A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Politik. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Sulistyo, H. (2019). "Efektivitas Organisasi dan Dinamika Politik Lokal." Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, 22(3), 210–225.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2011 tentang Partai Politik